

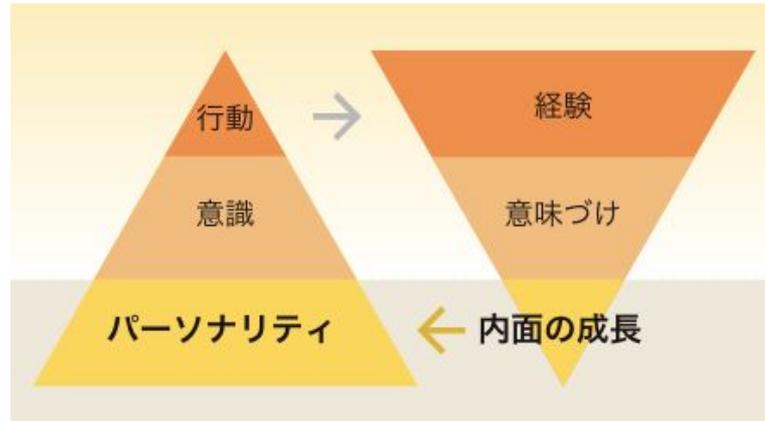
人の成長を支援する適性検査 「36グリッド性格診断」

「36グリッド性格診断」は、株式会社イー・ファルコンが開発した、人の内面から個人の成長を支援するWeb適性検査です。性格診断を受検する事により、受検者一人一人の性格と適性を診断し、自己理解に役立てることができます。また、継続して受検する事で、自分の内面の変化(成長)を可視化する事ができるようになります。



「性格」と「成長」

性格とは、行動や意識といった周囲からも観察できる人の特性の背景に位置する、目に見えない強みや弱み、いわゆる「適性」のことを言います。
人の内面にありながらも、性格は私たちのあらゆる活動の根幹に位置し、影響を与えています。

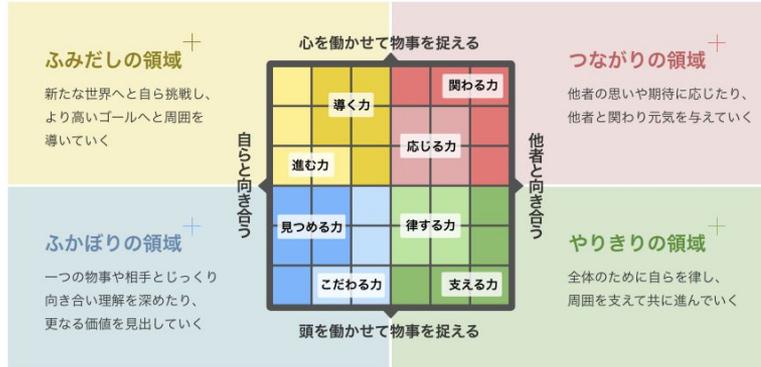


性格は変わりにくいものです。しかし、経験の積み重ねと意味づけを通して少しずつ変化するものでもあります。
人は内面も含めて成長していきますが、今の自分と未来の自分を見つめ、意識的な成長を遂げている人はごく少数です。
自分の人生について自ら考え、日々成長していく習慣作りをこの「成長のあゆみ」を通して共に始めていきたいと思っています。

「4つの力の領域」

私たちの成長は、私たちの中に備わる内なる力によって支えられ、後押しされています。
成長の原動力となる私たちの内なる力を整理すると「4つの領域」が見えてきます。

それぞれの領域には、あなたが社会で豊かに生きていく上で大切な「8つの力」が存在しています。
これら8つの力の中に細かな36の力が存在しています。



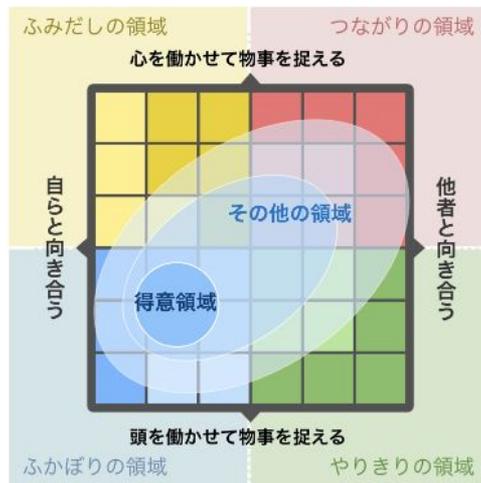
つながりの領域	• 応じる力	• 関わる力
やりきりの領域	• 律する力	• 支える力
ふみだしの領域	• 一人が進む力	• 率いる力
ふかぼりの領域	• こだわる力	• 見つめる力

「自分らしい成長の仕方」

人は様々な成長を遂げますが、その内実をよく見ると、特定の領域に偏ってしまっていることが多々みられます。しかし、自己理解を深め、自分の内面に備わる力を上手に用いることで、多様な成長を遂げることが可能です。

多様な成長は、今後あなたが社会に出た際、あなたとあなたに関わる人々に大きく寄与することになるでしょう。まず、4つの領域のうち、いまの自分が得意な領域を知りましょう。そしてここから、得意な領域を広げていきます。

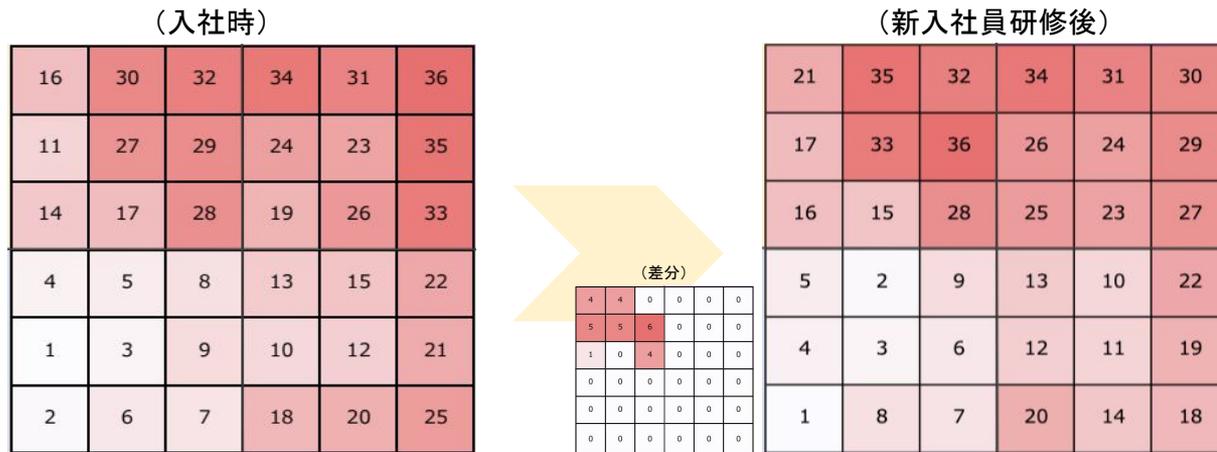

得意領域にとどまる




内面をひろげる

「自分らしい成長の仕方」

入社1年目のA君の場合。



- 漠然と、周囲との繋がりやフォローを意識していた入社時。
- 3か月間の新入社員研修を通して、性格の重心が移動し、踏み出し領域が拡大。
- 強い意志と目的を持って、自らが周囲を率いていこうという意識に変化。

人は、異なる他者との出会いや体験を通して、内面を変化させ、成長していきます。

まずは、1回目の受検を通して、現在の自分を知ることからはじめましょう。

そして、学内外での活動や経験を経て自分の内面がどのように変化したのかを2回目以降の受検を通して確認してみましょう。

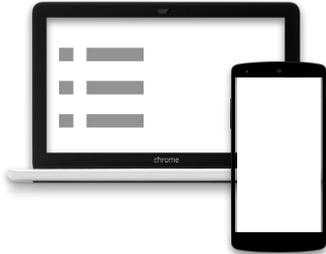
受検の流れ

受検は無料。

受検～結果の閲覧まで、全てWebで完結します。

1

全251問
(回答時間目安20分)
Webで受検



2

結果まで約10分
MYページで閲覧可
役立つ様々なコンテンツ



パーソナリティ・レポート

タイプ判定

コミュニケーションスタイル

ストレス耐性

3

1ヶ月後より、
2回目受検が可能

受検と経験の振り返りを
セットにし、習慣化する
事をお勧めします。



入学時



1年生後期

「パーソナリティ・ポートフォリオ」

受検終了後、マイページ上で、パーソナリティ・ポートフォリオを取得できます。

自分の性格に関するレポートや関連コンテンツを通して、現在の自分や、自分らしい成長のしかたについて、理解を深めていく事ができます。



- パーソナリティ・レポート
- タイプ判定
- ストレス耐性
- コミュニケーションスタイル

